

## SVEN JANKA

Trainer | Berater | Coach

„Eine Forschung, die nichts anderes als  
Bücher hervorbringt, genügt nicht.“

Kurt Lewin



### THEMATISCHE SCHWERPUNKTE

---

- Führung: Persönlichkeit, Methoden und Techniken
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung und -führung
- Kommunikation und Konfliktklärungen
- Team- und Gruppendynamik
- Organisationsdynamik
- Moderation (von Workshops und Meetings)
- Train the Trainer

### QUALIFIKATIONEN

---

- Seit 2023 in Ausbildung in Integrativer Gestalttherapie (DGV), Hamburg und Zürich
- 5-jährige Fortbildung zum "Trainer für Gruppendynamik (DGGO)", Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO), 2017
- Tiefenpsychologisch fundierte Gruppenanalyse, Internationale Arbeitsgemeinschaft für Gruppenanalyse, Altaussee, Österreich 2017
- 4 jährige Intervision zum Thema Gruppe, Team und Organisation, 2017
- Konzeption gruppendynamischer Interventionsstrategien und Interventionstechnik, Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik, Münster 2015
- Konzeption gruppendynamischer Designplanung und Designausführung, Deutsche Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik, Höchst im Odenwald 2013
- 1,5 jährige Fortbildung zum "Gruppendynamischen Leiter und Berater für Gruppen" (DGGO): Steuern und Beraten von Gruppen mit Schwerpunkt auf Methodik und Praxis der Gruppendynamik und Organisationsdynamik, institut möller-stürmer, Stuttgart 2011
- 3,5-jährige Fortbildung zum NLP-Trainer, DVNLP, BS Akademie, München 2008
- Ausbildereignung IHK Nürnberg, 2005

## BERUFSERFAHRUNG

---

- Seit 2021 Trainer, Berater und Coach. Gründer und Inhaber des Instituts für Leadership und Gruppendynamik, Reichenau und Hamburg
- 2 Jahre Leiter Inhouse Training und Beratung, Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft, Überlingen
- 5 Jahre Seniorberater, Projektleiter und Trainer, Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft, Überlingen
- 4 Jahre Trainer, Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft, Überlingen
- 3 Jahre Personalentwickler, Teamleiter für den Bereich Kommunikation, Trainer und Berater, Thiel & Partner, Berlin

## STUDIUM I BERUFSAUSBILDUNG

---

- Studium der Betriebswirtschaft mit den Schwerpunkten Personalwirtschaft, Organisation und Wirtschaftsinformatik, Georg-Simon-Ohm Fachhochschule Nürnberg mit Abschluss als Diplom-Betriebswirt, 2006

## SPRACHEN

---

- deutsch und englisch

## PUBLIKATIONEN

---

- 2020 Janka, S. Führung mit Herz und Verstand. Süddeutsche Zeitung. +3 Heft Nr. 65
- 2017 Janka, S. u.a.: Lost in Führung: Eine Navigationshilfe durch den Führungsalltag. Tredition Verlag
- 2017 Janka, S. Impulse für eine starke Unternehmenskultur. Advance, Nr. 2/17, Zeitung für Beweger
- 2017 Janka, S. Lass mal das Team entscheiden. Advance, Nr. 1/17, Zeitung für Beweger
- 2016 Janka, S. Macht und Gruppe: eine Liebesbeziehung und ihre Auswirkungen auf moderne Organisationsformen. In: SEM Radar, Heft 2/2016, S.21-35
- 2016 Janka, S. Internationale Führungskräfteentwicklung mit System. In: Wirtschaft + Weiterbildung, Heft 6, S.44-45
- 2015 Janka, S. Das Potenzial eines Teams steckt nicht in den Leistungsträgern. Advance, Nr.1/15. Zeitung für Beweger

## WEITERE SPEZIALISIERUNGEN

---

- 2019 Zertifizierung zur Anwendung und Auswertung des Golden Profiler of Personality (GPOP)
- 2018 Zertifizierung zur Leitung des Serious Gaming-Tools „Interpersonal Skills Lab“
- Seit 2017 ausbildungsberechtigtes Mitglied im Fachverband der Deutschen Gesellschaft für

## REFERENZPROJEKTE

---

Thema	Zielgruppe	Branche
Psychische Gesundheit & Inklusion	Senior Management	Luft- und Raumfahrt
Future Leader	Meister in der Produktion	Luft- und Raumfahrt
Führung in Spannungsfeldern	Senior Management	Textil- Einzelhandelskette
Mehrmoduliges Führungsprogramm	Nachwuchsführungskräfte	IT-Dienstleistungen
Sich selbst führen (mit Persönlichkeitsinventar GPOP)	Potenzialträger	IT-Dienstleistungen
Gruppendynamik: wie „tickt“ mein Team?	Alle Führungsebenen	IT-Dienstleistungen
Gruppendynamische Selbsterfahrung (internat.)	Potenzialträger	Trinkwasserfilter
Remote & Hybrid Leadership	Alle Führungsebenen	Software-Entwicklung
Agile Leadership	Nachwuchsführungskräfte	Software-Entwicklung
Grundlagen der Führung	Erste Führungsebenen	Werbeunternehmen
Leadership-Lab (Serious Gaming)	Mittleres Management	Energieversorger

## FEEDBACK VON TEILNEHMER:INNEN

---

"Ein sehr guter Motivator!", "sehr wertschätzend und unparteilich im Umgang mit den Teilnehmern und deren Meinungen", "Ich schätze Herrn Jankas Art der Moderation sehr", "aufmerksam, erfahren, professionell", "gibt neue Perspektiven", "hat den Kurs auf unsere Wünsche und Bedürfnisse aufgebaut", "kein starres Programm, sondern flexible und spontane Gestaltung", "gut strukturiert", "gute Vorbereitung", "hohe Trainerkompetenz", "hohes Fachwissen", "inspirierend", "vertrauens- und respektvoller Umgang", "angenehm, locker, entspannt und auf Augenhöhe", "fachlich und methodisch außerordentlich professioneller Auftritt"